

Stadgar

för

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening

Antagna på föreningsmöte den 19 mars 2026

§ 1

FÖRENINGENS ÄNDAMÅL

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening (TGA) är en arbetsgivareförening som har till ändamål att tillvarata och verka för medlemmarnas gemensamma intressen som arbetsgivare. Föreningen är ansluten som medlem till Föreningen Svenskt Näringsliv (SN).

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening köper de servicetjänster som erfordras för att föreningens arbetsuppgifter ska kunna fullgöras på ett ändamålsenligt sätt. Arbetsuppgifterna kan också fullgöras genom samverkansavtal med närstående organisationer.

§ 2

FÖRENINGENS SÄTE

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

§ 3

MEDLEMSKAP

Företag som önskar erhålla medlemskap i föreningen ansöker om detta hos Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening. Medlemskap kan efter prövning av styrelsen beviljas företag, som i Sverige bedriver i huvudsak försäljning och distribution av teknisk installationsmateriel eller annan hithörande verksamhet, som av styrelsen bedöms ha samband med sådan rörelse. Styrelsen kan delegera rätten att besluta om medlemskap till föreningens verkställande direktör.

Medlem i föreningen är skyldig att samtidigt vara ansluten som medlemsföretag till Föreningen Svenskt Näringsliv samt att följa dess stadgar och de särskilda avtal som träffats eller kan komma att träffas mellan Föreningen Svenskt Näringsliv och Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening.

Ansökan om medlemskap ska innehålla uppgift om antalet anställda arbetstagare och den lönesumma som företaget utbetalat till arbetstagarna och verkställande direktör under det föregående kalenderåret, samt övriga upplysningar som styrelsen anser erforderliga.

Medlem ska årligen lämna uppgift om antalet arbetstagare och total lönesumma.

§ 4

MEDLEMSKAPETS OMFATTNING

Medlemskap i Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening ska omfatta samtliga arbetstagare som är anställda i verksamhet för vilken anslutning till föreningen kan ske. Styrelsen kan om särskilda skäl föreligger bevilja undantag från denna skyldighet under förutsättning att Föreningen Svenskt Näringsliv godkänner detta.

Företag som söker eller erhållit medlemskap i Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening är skyldigt att på begäran lämna uppgift om och i vilken omfattning företaget bedriver annan rörelse.

§ 5

MEDLEMSKAPETS UPPHÖRANDE

Medlemskap i föreningen upphör vid det hel- eller halvårsskifte som inträffar sex månader efter skriftlig uppsägning. Verkställande direktören kan dock medge medlem, vars rörelse upphört, rätt att utträda ur föreningen vid löpande hel- eller halvårsskiftes utgång. Medlemmen upphör samtidigt att vara ansluten till Föreningen Svenskt Näringsliv. Uppsägning kan göras av såväl styrelsen som av medlem.

Medlemskapet upphör omedelbart vid medlems konkurs.

Uppsägning av medlemskap ska ställas till Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening och vara undertecknad av behörig firmatecknare.

Om medlemskapet upphör äger den utträdande medlemmen inte återfå de avgifter eller bidrag som betalats till föreningen eller till Föreningen Svenskt Näringsliv.

Har medlem sagt upp sitt medlemskap i föreskriven ordning, åligger det verkställande direktören att anmäla detta till Föreningen Svenskt Näringsliv.

Styrelsen kan omedelbart utesluta medlem ur föreningen om denne brutit mot bestämmelserna i dessa stadgar eller med stöd därav fattade beslut. Styrelsen kan delegera till föreningens verkställande direktör att fatta beslut om uteslutning av medlem på grund av obetalda avgifter.

§ 6

AVGIFTER

Medlem ska till föreningen och annan juridisk person i vilken viss del av föreningens verksamhet bedrivs erlagga inträdesavgift samt årsavgift. Avgifterna bestäms av ordinarie föreningsmöte för nästkommande år. Inträdesavgift betalas vid inträde i föreningen.

Årsavgiften per företag utgörs av en fast avgift och en rörlig avgift som ska beräknas i förhållande till lönesumman för föregående år som ligger till grund för medlemsavgifterna till Föreningen Svenskt Näringsliv. Årsavgiften faktureras tillsammans med avgiften till Föreningen Svenskt Näringsliv i enlighet med dess stadgar.

§ 7

FÖRENINGENS ORGAN

Föreningens organ är föreningsmöte och styrelse.

§ 8

FÖRENINGSMÖTE

Ordinarie föreningsmöte hålls varje år i regel före den 30 juni på tid och plats eller på det sätt styrelsen bestämmer.

Extra föreningsmöte hålls på tid och plats eller på det sätt som styrelsen bestämmer, om styrelsen anser sådant möte erforderligt, eller om Föreningen Svenskt Näringslivs styrelse eller medlemmar, representerande minst 10 procent av föreningens sammanlagda röstetal enligt § 9, genom brev eller elektroniskt via e-post påkallar extra föreningsmöte för angivet ändamål.

Kallelse till föreningsmöte, innefattande uppgift om vad därvid ska förekomma, ska ske genom brev eller elektroniskt via e-post senast åtta dagar före mötet. Styrelsens förvaltningsberättelse, revisionsberättelsen samt de framställningar vilka ska behandlas på föreningsmötet, ska även delges medlemmarna senast åtta dagar före mötet.

Vid ordinarie föreningsmöte skall följande ärenden behandlas:

- 1) styrelsens förvaltningsberättelse samt revisorns utlåtande däröver;
- 2) fråga om ansvarsfrihet för styrelsen;
- 3) val av minst 5 ledamöter i styrelsen samt minst 4 suppleanter;
- 4) val av föreningens ordförande, vilken även är ordförande för styrelsen;
- 5) val av en auktoriserad revisor samt en auktoriserad suppleant;
- 6) val av representation i Svenskt Näringslivs styrelse och stämma;
- 7) val av föreningsmötets representanter i valnämnden;
- 8) fastställande av inträdesavgift och årsavgift;

9) framställningar från styrelsen samt

10) framställningar från enskild medlem, vilka ingivits till styrelsen före den 15 januari.

§ 9

RÖSTRÄTT OCH OMRÖSTNING

Vid föreningsmöte har varje medlem en röst och därutöver en för varje fullt 10-tal hos honom anställda arbetstagare enligt senast lämnad uppgift. Medlem med mer än 100 anmälda arbetstagare har dock för överskjutande antal arbetstagare endast en röst för varje fullt 25-tal arbetstagare.

Även självständig till medlemskap anmäld filial räknas som medlem.

Vid föreningsmöte har medlem rätt att genom fullmakt rösta för frånvarande medlemmar. Samma medlem får dock inte utöva rösträtt med mer än 50 röster exklusive egna röster.

Vill medlem befullmäktiga ombud att vid föreningsmöte föra hans talan, ska skriftlig fullmakt för att vara giltig ha inkommit till föreningens kansli senast en vecka före mötesdagen.

Oavsett att självständig filial räknas som enskild medlem, äger inte något företag att för sig eller sina filialer rösta med mer än en tredjedel av de röstetal, som av mötet justerad röstlängd visar.

Vid lika röstetal ska den mening som biträds av flertalet röstande, anses som beslut. Är även deras antal lika har ordföranden utslagsröst.

Omröstning sker öppet. Val förrättas dock med slutna sedlar, om inte alla närvarande röstberättigade enas om annat valsätt.

§ 10

FÖRENINGENS RÄKENSKAPER

Föreningens räkenskapsår är kalenderår och årsredovisningen ska senast före utgången av april månad granskas av en revisor, som efter fullgjord granskning avger utlåtande häröver.

Skulle överskott uppstå sedan de med föreningens verksamhet förenade kostnaderna betalats, ska styrelsen och verkställande direktören lämna förslag till ordinarie föreningsmöte hur överskottet ska disponeras.

§ 11

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, BESLUTMÄSSIGHET M.M.

Högsta ledningen av föreningens angelägenheter handhas av styrelsen med säte i Stockholm.

Styrelsen består av verkställande direktören, minst 4 andra ledamöter samt minst 3 suppleanter. Ordförande, övriga ledamöter och suppleanter - med undantag av verkställande direktören - väljs på föreningens ordinarie föreningsmöte för ett år i sänder till nästa ordinarie föreningsmöte.

Styrelsen utser inom sig för varje år vice ordförande.

Inom styrelsen har varje ledamot en röst.

Suppleanterna i styrelsen får närvara vid och delta i överläggningarna men inte i besluten, såvida inte suppleant ersätter frånvarande ordinarie ledamot.

För att styrelsen skall vara beslutsmässig krävs att minst 3 ledamöter är närvarande. När dessa stadgar inte föreskriver annat, bestämmer enkelt flertal beslutet. Är röstetalet lika har ordföranden utslagsröst.

Ledamot av styrelsen äger inte delta vid avgörande av fråga rörande hans eller av det av honom företrädda företags anspråk mot föreningen.

§ 12

STYRELSENS UPPGIFTER

Det åligger styrelsen särskilt:

att tillse att dessa stadgar noggrant efterlevs;

att pröva och avgöra ansökan om inträde;

att i den ordning som nedan föreskrivs, fatta beslut i frågor angående åtgärder med anledning av strejk eller lockout;

att verkställa på föreningsmöte fattade beslut;

att då styrelsen finner anledning därtill sammankalla föreningen till allmänt möte på ort eller på det sätt som styrelsen anser lämplig med hänsyn till aktuella frågor;

att behandla frågor rörande brott mot gällande stadgar och avtal;

att utse den eller de personer som äger teckna föreningens firma;

att låta föra noggranna räkenskaper över föreningens inkomster och utgifter samt under gemensamt ansvar förvalta dess tillgångar;

att årligen fastställa budget för föreningen avseende nästkommande år;

att till ordinarie föreningsmöte avge förvaltningsberättelse; *samt*

att företräda föreningen i förhållande till myndigheter och utomstående.

Det åligger vidare styrelsen:

att om så befinns ändamålsenligt förlägga viss verksamhet till en särskild juridisk person;

att fastställa tid och plats för ordinarie föreningsmöte; *samt*

att upprätta förslag till inträdes- och årsavgift till föreningen;

§ 13

STYRELSENS SAMMANTRÄDEN OCH ARBETSUTSKOTT

Styrelsen håller på kallelse av ordföranden ordinarie sammanträde minst två gånger om året. Kallelse till styrelsemöte, innefattande uppgift om vad därvid ska förekomma, kan ske elektroniskt via styrelseportal, e-post eller med brev.

Härutöver sammanträder styrelsen

1. då ordföranden finner så erforderligt;
2. då minst två ledamöter av styrelsen yrkar härpå;
3. då verkställande direktören så begär;
4. på begäran av Föreningen Svenskt Näringsliv.

Styrelsen äger inom sig utse arbetsutskott, som mellan styrelsesammanträdena företräder styrelsen. Verkställande direktören är ordinarie ledamot av arbetsutskottet.

§ 14

KRIG OCH LIKNANDE FÖRHÅLLANDEN

Om Sverige kommit i krig eller regeringen meddelat föreskrift enligt gällande arbetsrättslig beredskapslagstiftning gäller följande:

Kan på grund av rådande förhållanden ordinarie föreningsmöte inte hållas gäller för tiden till dess hindret upphört och föreningsmöte åter hålls att de personer som vid det senaste föreningsmötet valts till

- styrelseledamöter och suppleanter

- föreningens ordförande
- revisor och revisorssuppleant
- ledamöter och suppleanter i Svenskt Näringslivs styrelse och stämma
- ledamöter i valnämnden

anses ha fått sina uppdrag förlängda.

Kan på grund av rådande förhållanden inte föreningsmöte hållas för att fastställa medlemmarnas inträdes och årsavgifter till föreningen ska medlemmarna betala avgift i enlighet med senast fattade avgiftsbeslut.

§ 15

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Verkställande direktören handhar ledningen av föreningens verksamhet samt ansvarar för föreningens ekonomiska förvaltning i enlighet med de direktiv som lämnas honom av föreningsmöte och styrelse.

§ 16

PROTOKOLL

Vid styrelsesammanträden och möten förs protokoll, som justeras av tjänsteförrättande ordförande och två andra deltagare i sammanträdet.

Protokoll vid föreningsmöte ska inom tre veckor finnas tillgängligt för respektive medlemmar.

§ 17

SKYLDIGHET I FRÅGA OM AVTAL M.M.

Medlem är skyldig att informera och överlägga med föreningen om väsentliga frågor som uppkommer i samband med förhandlingar om kollektivavtal.

Uppkommer tvist med arbetstagare angående anställning och arbetsvillkor eller dylikt åligger det medlem att omedelbart göra anmälan därom till föreningens kansli. Medlem är skyldig att på begäran informera och lämna föreningens kansli uppgifter om villkor och arbetsförhållanden.

Medlem är skyldig att följa av föreningen träffade avtal. Medlem är skyldig att följa föreningens föreskrifter angående kollektivavtalets tillämpning samt angående anställningsvillkor, vilka inte är reglerade i sådant avtal. Även i övrigt är medlem skyldig följa föreningens föreskrifter vad avser arbetsgivarfrågor som är av större vikt.

Medlem är skyldig att i kollektivavtal som upprättas med arbetstagarorganisation inta bestämmelsen att arbetsgivaren har rätt att anlita arbetstagare från vilken organisation som helst eller arbetstagare stående utanför organisationen.

§ 18

FÖRFARANDE VID STREJK

Utbryter strejk eller hotar strejk att utbryta hos medlem ska denne omedelbart göra anmälan om detta till föreningens kansli som ska informera Föreningen Svenskt Näringsliv. Det åligger föreningens styrelse att lämna biträde och vidta åtgärder för att avvärja strejken. Medlemmen ska dessutom lämna föreningens kansli alla upplysningar av vikt angående strejken eller hotet om strejk.

§ 19

FÖRFARANDE VID LOCKOUT

Utan styrelsens godkännande äger medlem inte utfärda lockout mot sina arbetstagare.

Godkänner styrelsen lockout, ska styrelsen - i enlighet med Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar - inhämta dess styrelses godkännande av lockouten.

Anser styrelsen att skäl föreligger för mera omfattande lockout, kan styrelsen fatta beslut om att hos Föreningen Svenskt Näringsliv förorda sådan lockout.

Är styrelsens beslut inte enhälligt, ska ärendet hänskjutas till föreningsmöte. Föreningsmötes beslut att hos Föreningen Svenskt Näringsliv tillstyrka lockout är giltigt, om det fattas med tre fjärdedelar av de avgivna rösterna.

§ 20

FÖRBUD MOT ANSTÄLLNING AV ARBETSTAGARE I KONFLIKT SAMT FÖRTECKNING ÖVER SÅDANA ARBETSTAGARE

Till föreningen ansluten arbetsgivare äger inte, under pågående strejk eller lockout, direkt eller indirekt bereda arbete åt eller understödja strejkande eller lockoutade eller på annat sätt av konflikt berörda arbetstagare. Styrelsen bör vidta lämpliga åtgärder för efterlevnaden av dessa bestämmelser.

Vid strejk eller lockout ska medlem omedelbart upprätta och till föreningens kansli insända förteckning över strejkande respektive lockoutade arbetstagare. Av förteckningen ska framgå arbetstagarnas fullständiga namn i alfabetisk ordning, personnummer samt yrkesbeteckning. Förteckningen tillställs av föreningens kansli samtliga medlemmar samt Föreningen Svenskt Näringsliv.

§ 21

SKADEERSÄTTNING VID KONFLIKT

Medlem är på de villkor och i den omfattning som föreskrivs i Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar, berättigad till ersättning från nämnda förening för uppkommen skada under konflikt.

§ 22

SKADESTÅND

Skadestånd kan åläggas medlem om denne bryter mot § 17 eller § 19 i dessa stadgar eller mot inom föreningen träffad överenskommelse eller fattat beslut som rör rättsförhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

§ 23

ÄNDRING AV STADGARNA OCH UPPLÖSNING

För beslut om ändring av dessa stadgar krävs att detsamma fattas av föreningsmöte med minst tre fjärdedelar av det avgivna röstetalet, dock att ändring av andra stycket i denna paragraf ska ske i den ordning som där föreskrivs. Beslut om stadgeändring skall godkännas av Föreningen Svenskt Näringsliv.

Beslut att upplösa föreningen är giltigt endast om det biträds av minst tre fjärdedelar av föreningens hela röstetal. Fattas beslut om upplösning ska styrelsen omedelbart säga upp föreningens medlemskap i Föreningen Svenskt Näringsliv.

§ 24

FÖRDELNING AV TILLGÅNGAR VID UPPLÖSNING

Upplöses föreningen ska vad som återstår av föreningens tillgångar, efter det att skulderna betalats, fördelas mellan föreningens

medlemmar i förhållande till summan av vad var och en inbetalat i avgifter under de senaste tio åren.

§ 25

SKILJEDOM

Tvist mellan medlem och föreningen ska avgöras av tre skiljemän enligt gällande lag om skiljemän. Om enighet mellan parterna om tredje skiljeman inte kan uppnås, ska denne utses av styrelsen för Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut.

§ 26

KOMPLETTERINGSSTADGANDE

Utöver dessa stadgar gäller i tillämpliga delar Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar mellan föreningen och dess medlemmar.